

Transformationale Führung

Transformationale Führung ist eine Führungsmethode, die die Einstellungen und Verhaltensgewohnheiten von Beschäftigten verändert, indem sie die Bedeutung der Arbeitsergebnisse hervorhebt und das Gesamtinteresse über das Einzelinteresse stellt. Die Beschäftigten arbeiten nicht mehr aus Eigennutz, sondern aus innerer Überzeugung. Transformationale Führung soll der Arbeit einen höheren Sinn geben als nur das Streben nach Einkommen und Status.