

Linked Personnel Panel

Das Linked Personnel Panel (LPP) ist ein Linked-Employer-Employee-Datensatz zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten in deutschen Betrieben. Die simultane Betrachtung von Arbeitgeber- und Beschäftigtenperspektive ermöglicht die Analyse von Wirkungszusammenhängen zwischen Personalmanagement, individueller Arbeitsqualität und betrieblichem Erfolg. Derzeit werden zwei Wellen des LPP über das Forschungsdatenzentrum angeboten.

Verwandte Artikel:

- [Digitalisierung und Führung: Unterstützen und gestalten statt kontrollieren](#)
- [Geschlechtsspezifische Lohngefälle in Europa: Was können wir aus Linked-Employer-Employee-Daten lernen? Ein Workshopbericht](#)
- [Krank zur Arbeit? Präsentismus ist in Deutschland weit verbreitet](#)
- [Homeoffice in Zeiten von Corona: In vielen Berufen gibt es bislang ungenutzte Potenziale](#)
- [Die Technik macht den Unterschied: Wie die Covid-19-Pandemie die berufliche Kommunikation und Arbeitseffizienz verändert hat](#)