

# Ambidextrie

Im ursprünglichen Wortsinn “Beidhändigkeit”. Organisationale Ambidextrie beschreibt die Fähigkeit von Unternehmen, Kerngeschäft und Innovationen parallel zu verwirklichen.

Verwandte Artikel:

- [Raus aus eingefahrenen Gleisen – Trends der Arbeit in der digitalen Transformation](#)